



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**государственное казенное общеобразовательное учреждение Ростовской области
«Колушкинская специальная школа – интернат».**

Рассмотрено и принято на заседании
Профсоюзного комитета
Протокол № 13 от 28 августа 2019 год
Председатель Первичной профсоюзной организации
Ярославцева Г.И.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**О премировании членов профсоюзной организации
«Колушкинская специальная школа – интернат».**

С целью мотивации профсоюзного членства, стимулирования материальной заинтересованности профсоюзного актива в повышении эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций, предоставления членам Профсоюза дополнительных социальных гарантий

**Профсоюзный комитет «Колушкинская специальная школа-интернат»
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о премировании членов профсоюзной организации «Колушкинская специальная школа – интернат»
2. Контроль над исполнением данного постановления возложить на председателя Г.И. Ярославцеву

Председатель ПК

Г.И.Ярославцева

ПОЛОЖЕНИЕ

О премировании членов профсоюзной организации «Колушкинская специальная школа – интернат».

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о территориальной организации Профсоюза.
 - 1.2. Настоящее Положение разработано с целью:
 - стимулирования профсоюзного актива,
 - мотивации профсоюзного членства,
 - создания заинтересованности в повышении эффективности деятельности первичной профсоюзной организации,
 - предоставление членам профсоюза дополнительных социальных гарантий.
 - 1.3. Премирование направлено на поощрение членов профсоюзной организации, в т.ч. членов профсоюзного комитета, за активное участие в мероприятиях и акциях, комиссиях проводимых профсоюзной организацией и профсоюзным комитетом, разработку обращений, сценариев, документов, проектов, а также за вовлечение работников образовательных учреждений в ряды членов профсоюзной организации, формирование у них гражданской позиции, мотивации к вступлению в профсоюзную организацию и активному участию в делах организации.
 - 1.4. Настоящее положение распространяется только на не освобожденных председателей профкомов первичных профсоюзных организаций, победителей муниципальных и областных конкурсов, являющихся членами профсоюзной организации.
 - 1.5. В настоящем положении под премированием следует понимать выдачу членам профсоюзной организации денежной премии или ценного подарка.
 - 1.6. Основание поощрения, его размер определяются профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, в пределах суммы средств по статье «Премирование и материальное поощрение профактива», согласно смете.
- #### **2. Виды премий и источники выплаты премий.**
- 2.1. Настоящим положением предусматривается единовременное (разовое) премирование, источником которого являются профсоюзные взносы

членов работников образовательной организации. Право на поощрение имеет член профсоюза, состоящий на учёте в профсоюзной организации не менее одного года.

2.2. Единовременное премирование осуществляется по итогам профсоюзной деятельности членов профсоюзного актива организации при одновременном безупречном выполнении профсоюзных обязанностей.

2.3. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении членов профсоюзной организации:

- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий или срочных поручений профсоюзной организации – 2000 руб;
- за разработку и проведение мероприятий, направленных на создание и поддержание, продвижение имиджа профсоюзной организации, улучшение условий труда в первичной профсоюзной организации и на районном уровне – 2000 руб;
 - за успешное выполнение уставных задач - 2000;
 - за активное участие и организацию культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза - 1000;
- за разработку буклетов, памяток, плакатов, направленных на развитие и пропаганду профсоюзного движения, вовлечение сотрудников в члены профсоюза – 1000 руб;
- за публикацию статей в СМИ, на сайтах о личных достижениях членов профсоюзных организаций или организации в целом, за разработку компьютерных презентаций о работе профсоюзной организации для мероприятий различного уровня - 2000 руб;
- за активное участие (выступление) в профсоюзных конференциях районного, областного уровней – 1000 руб;
- в связи с юбилейными датами:
 - 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет – 1000 руб;

2. Порядок премирования членов Профсоюза

2.1. Премирование членов профсоюзной организации в виде денежных средств или награждение ценным подарком осуществляется в соответствии с утвержденной сметой и оформляется протоколом профсоюзного комитета.

2.2. Решения профсоюзного комитета о премировании профсоюзного актива организации могут приниматься как на плановых, так и внеочередных заседаниях в течение каждого финансового года.

3. Размер премирования

3.1. Премирование членов профсоюзной организации по результатам оценки их активности и личного вклада, уровня их активности в профсоюзной деятельности, финансового состояния организации и прочие факторы, влияющие на сам факт и размер премирования.

5. Заключительные положения

- 5.1. Премия выдается на основании протокола профсоюзного комитета профсоюзной организации.
- 5.2. Премия выплачивается путем перечисления через Онлайн на дебетовую карту члена профсоюза.
- 5.3. Контроль за использованием средств, направляемых на премирование и порядком их расходования, осуществляется Председателем профсоюзной организации и контрольно-ревизионной комиссией профсоюзной организации.
- 5.4. Премия, в виде денежных средств или ценного подарка, полученная членом профсоюза за счет профсоюзных взносов, в соответствии с п. 27 ст. 217 НК РФ не является объектом налогообложения.
- 5.5. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены, рассмотрено и утверждено на заседании профсоюзного комитета организации.

6. Контроль за исполнением Положения

- 6.1. Контроль за исполнением настоящего положения возлагается на председателя профсоюзной организации, а также на ревизионную комиссию.
- 6.2. Информация о расходовании средств профсоюзной организации включается в ежегодные отчеты профсоюзной организации.